

Дополнения приняты общим собранием
трудового коллектива
МБДОУ «ДС № 481 г. Челябинска»
(протокол от 18.01. 2023 г. № 1)

от Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения
Г.Г. Кирьянова
19 января 2023 года

от Работодателя:

Руководитель
образовательного
учреждения

Н.П. Байрамова
23 января 2023 года

**Дополнения и изменения к коллективному договору
(регистрационный № К-63 от 06.07.2021 г.)
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 481 г. Челябинска»
на 2021 – 2024 годы**

I. В целях приведения правового акта Коллективного договора МБДОУ «ДС № 481 г. Челябинска» на 2021-2024 гг., в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации

1) По всему тексту Коллективного договора слова «Пенсионный фонд Российской Федерации», «Фонд социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» в соответствующих падежах.

2) Пункт 2.2.13. ГЛАВЫ II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить абзацем следующего содержания:

«- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

3) Пункт 3.1.9. ГЛАВЫ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить абзацем следующего содержания:

«Привлечение в работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет и другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, работники, у которых есть ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, работе в ночное время».

2) Пункт 3.1.9. ГЛАВЫ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить абзацем следующего содержания:

«Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам до 18 лет;
- родителям, опекунам, попечителям ребенка-инвалида до 18 лет;
- усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;
- женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;
- мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;
- работникам, у которых трое и более детей до 18 лет, если младшему нет 14 лет;

- инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;
- чернобыльцам;
- женам военнослужащих;
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;
- другим лицам в соответствии с законодательством РФ.».

3) Пункт 3.1.11. ГЛАВЫ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» слова «руководитель структурного подразделения» заменить словами «заместитель заведующего по учебно-методической работе».