

Дополнения приняты общим собранием
трудового коллектива
МБДОУ «ДС № 481 г. Челябинска»
(протокол от «14» 03 2022 г. № 1)

от Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения
Г.Г. Кирьянова
«16» марта 2022 г.

от Работодателя:

Руководитель
образовательного
учреждения

Н.П. Байрамова
«17» марта 2022 г.

**Дополнения к коллективному договору
(регистрационный № К-63 от 06.07.2021 г.)
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 481 г. Челябинска»
на 2021 – 2024 годы**

1. В связи со вступлением в силу с 1 марта 2022 г., новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022)

1) Пункт 3.1.18 ГЛАВЫ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить строкой следующего содержания:

"работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – 14 календарных дней.";

2) Пункт 3.1.9 ГЛАВЫ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить абзацем следующего содержания:

«Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.»;

3) Пункт 3.1.9 ГЛАВЫ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить подпунктом следующего содержания:

«К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет и другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.»;

4) Пункт 3.1.12. ГЛАВЫ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить абзацем следующего содержания:

«Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам организации по следующим причинам:

- бракосочетание работника – три рабочих дня;
- бракосочетание детей – один рабочий день;
- родителям первоклассников – 1 сентября, родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал.»;

4) Пункт 6.2.6. Главы VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить строкой следующего содержания:

«Незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу.»;

5) Пункт 5.2.6 Главы V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ и п. 6.2.11. Главы VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» после слов «для прохождения диспансеризации» дополнить словами «и обязательного психиатрического освидетельствования»;

6) Пункт 6.2. Главы VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить пунктами: 6.2.19, 6.2.20, 6.2.21, 6.2.22, 6.2.23, 6.2.24 следующего содержания:

п.6.2.19. «Выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно проводить их анализ и оценку. Проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых объектов и рабочих мест.»;

п.6.2.20. «Создавать при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом необходимые условия, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.»;

п.6.2.21. «Согласовывать с другим работодателем мероприятия по предотвращению травматизма, случаев повреждения здоровья работников при производстве работ, если работы проводятся на территории дошкольного учреждения.»;

п.6.2.22. «В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников и разрабатывать мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме).»;

п.6.2.23 «Информировать работника об условиях и охране труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.»;

п.6.2.24 «Информировать работника об использовании приборов, устройств, оборудования, направленных на обеспечение дистанционной фиксации процессов производства работ для контроля за безопасностью производства.»;

7) Пункт 6.3. Главы VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить пунктами 6.3.6.:

«Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах своей функции. Незамедлительно поставить в известность работодателя о выявленных неисправностях оборудования и инструментов, нарушениях технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.»;

8) Пункт 6.3.2 Главы VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить словами: «стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников); обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.».

