

ПРИКАЗ

«04» апреля 2025 г.

№ 114

Об утверждении отчёта по результатам самообследования МБДОУ «ДС № 481 г. Челябинска» за 2024 г.

В соответствии с п.3 части 2 статьи 29 ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», с приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (в редакции приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017 № 1218), приказом Минобрнауки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности МБДОУ «ДС № 481 г. Челябинска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчёт по результатам самообследования МБДОУ «ДС № 481 г. Челябинска» за 2024 год.
2. Заместителю заведующего по УМР Романовой У.С. включить мероприятия по результатам самообследования за 2024 год в Годовой план работы МБДОУ «ДС № 481 г. Челябинска» (Приложение 1).
3. Заместителю заведующего по УМР Романовой У.С. разместить Отчёт по результатам самообследования МБДОУ «ДС № 481 г. Челябинска» за 2024 год на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», до 20 апреля 2025 года.
3. Контроль исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Н.П. Байрамова

**План мероприятий по результатам самообследования
МБДОУ «ДС № 481 г. Челябинска» за 2024 год**

	Проблемные зоны	Пути решения	Срок	Ответственный
1	Недостаточная степень эффективности кадрового обеспечения деятельности ДОУ	Усилить кадровую политику по привлечению и сопровождению молодых специалистов в ДОУ. Оптимизировать систему наставничества на уровне ДОУ	В течение 2025 г.	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Заместитель заведующего по УМР Ведущий специалист по кадрам
2	Недостаточная степень эффективности управления развитием кадрового потенциала в ДОУ	Оптимизировать систему мотивации труда сотрудников Усилить мотивационную работу к прохождению педагогами по собственной инициативе процедуру аттестации и повышения квалификации.	В течение 2025 г.	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Заместитель заведующего по УМР
3	Недостаточная степень организационных условий по формированию благоприятного психологического климата в коллективе, положительной установки коллектива на нововведения и конструктивном преодолении психологических барьеров, связанных с нововведениями	Усилить работу по развитию корпоративной культуры в учреждении Обеспечить проведение мероприятий, на улучшение профессионального коммуникативного взаимодействия в коллективе сотрудников.	В течение 2025 г.	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Заместитель заведующего по УМР
4	Недостаточная сформированность психолого-педагогических условий для	Продолжать повышать уровень профессиональной компетентности педагогов по развитию субъектной позиции дошкольников.	В течение 2025 г.	Заместитель заведующего по УВР Заместитель

	поддержки инициативы и самостоятельности воспитанников в образовательной деятельности	Расширять внедрение технологий субъектно-деятельностного подхода в образовании, технологий, основанных на субъектном взаимодействии		заведующего по УМР Ст. воспитатель
5	Недостаточная сформированность психолого-педагогических условий для консультативной поддержки педагогов и родителей по вопросам воспитания и обучения воспитанников	Обеспечить курсовую подготовка педагогов по вопросам просвещения родителей в рамках новых нормативных документов Усилить просветительскую работу с родителями (законными представителями) по вопросам обучения и воспитания детей		
6	Недостаточная эффективность развивающей предметно-пространственной среды ДОУ	Продолжать работу по формированию РППС территории ДОУ, обеспечивающую максимальную реализацию образовательного потенциала пространства ДОУ Продолжать внедрять педагогические технологии основанные на субъектном взаимодействии, трансформацию и наполнение РППС групп, продолжать внедрять элементы «говорящей» среды		
7	Недостаточная обеспеченность образовательного процесса авторскими учебно-методическими материалами педагогов	Активизировать работу педагогов по созданию авторских методических материалов. Акцентировать внимание на работу по разработке авторских программ, получение рецензии. Обеспечить участие педагогов в конкурсах авторских программ и методических разработок. Осуществлять своевременную консультационно-информационную поддержку педагогов при разработке и корректировке авторских методических материалов на основе актуальных задач ДОУ.	В течение 2024 г.	Заместитель заведующего по УВР Заместитель заведующего по УМР Старший воспитатель
8	Недостаточная сформированность условий для	Решение кадрового вопроса по обеспечению пищеблока сотрудниками согласно штатного	В течение 2024 г	Заведующий Главный

	обеспечения высокой эффективности организации питания в дошкольном образовательном учреждении.	расписания Решение кадрового вопроса по должности инструктор по гигиеническому воспитанию Строгое соблюдение производственного контроля с элементами ХАССП Оптимизация работы по повышению % выполнения натуральных норм питания		бухгалтер Заместитель заведующего по АХЧ Ведущий специалист по кадрам Инструктор по гигиеническому воспитанию
--	---	--	--	---